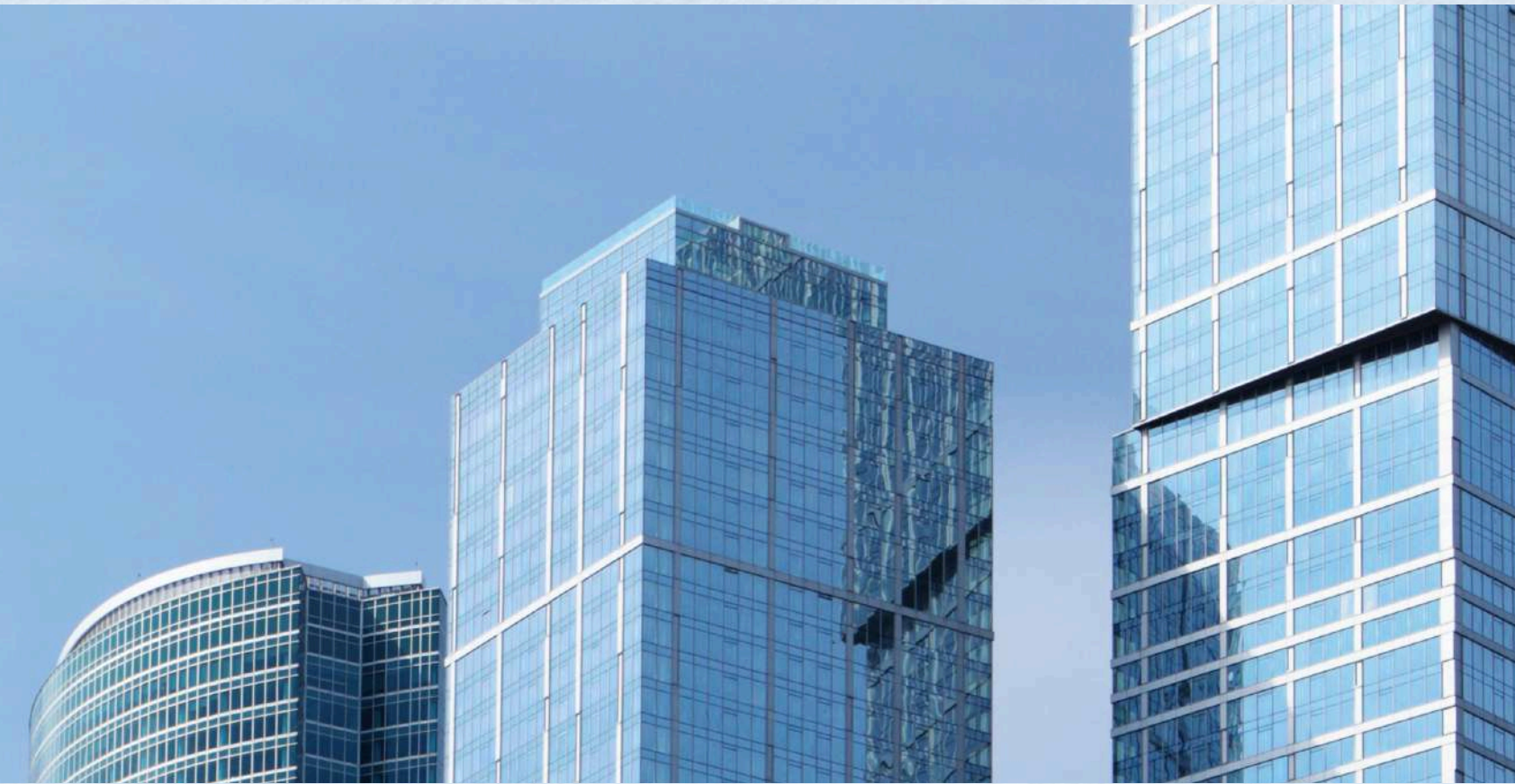
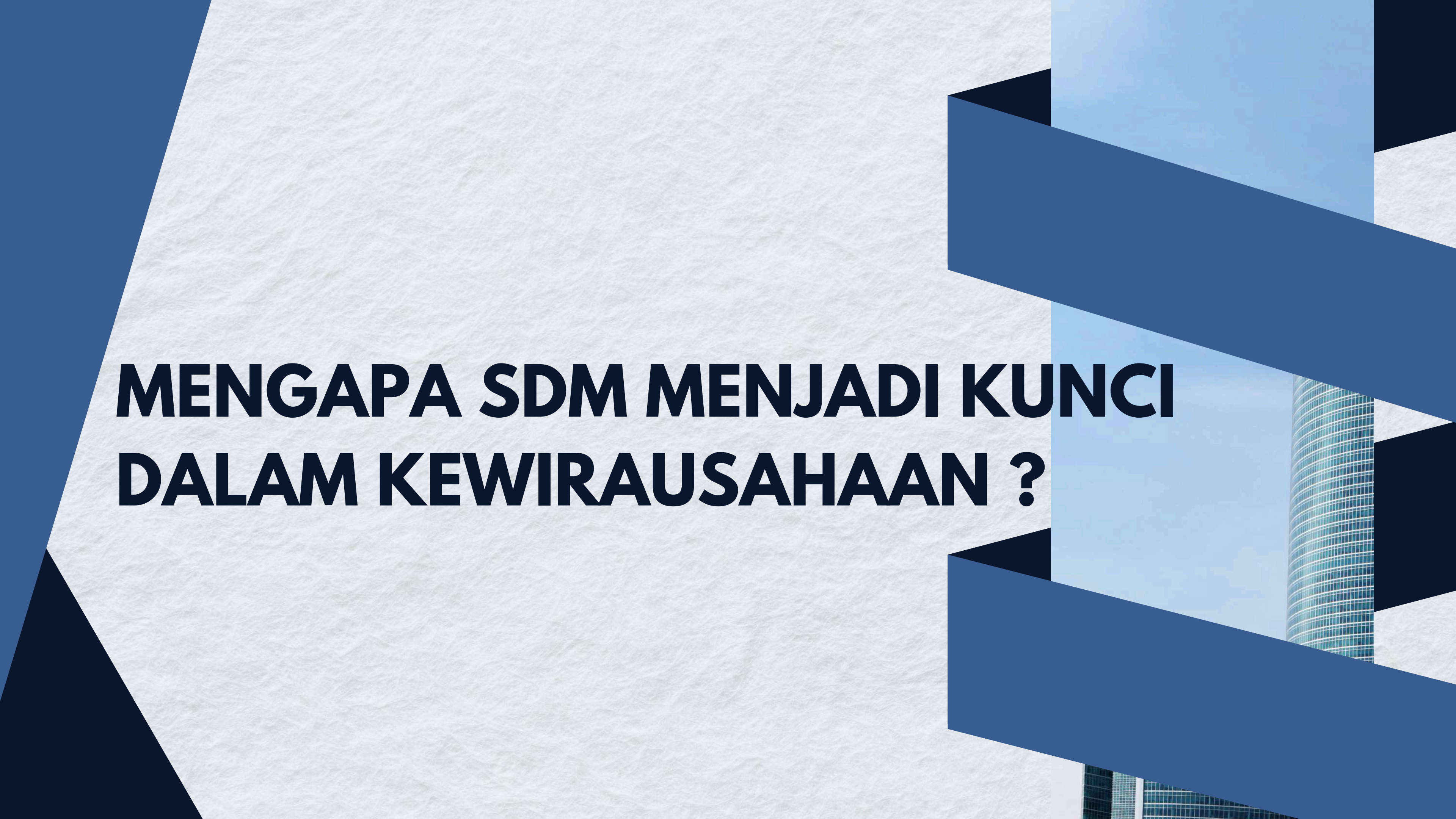


Presented By : Syamsul Anwar
Area Manager Honda Lampung




KEWIRAUSAHAAN PENGELOLAAN SDM



MENGAPA SDM MENJADI KUNCI DALAM KEWIRAUSAHAAN ?

SDM KUNCI DALAM KEWIRAUSAHAAN

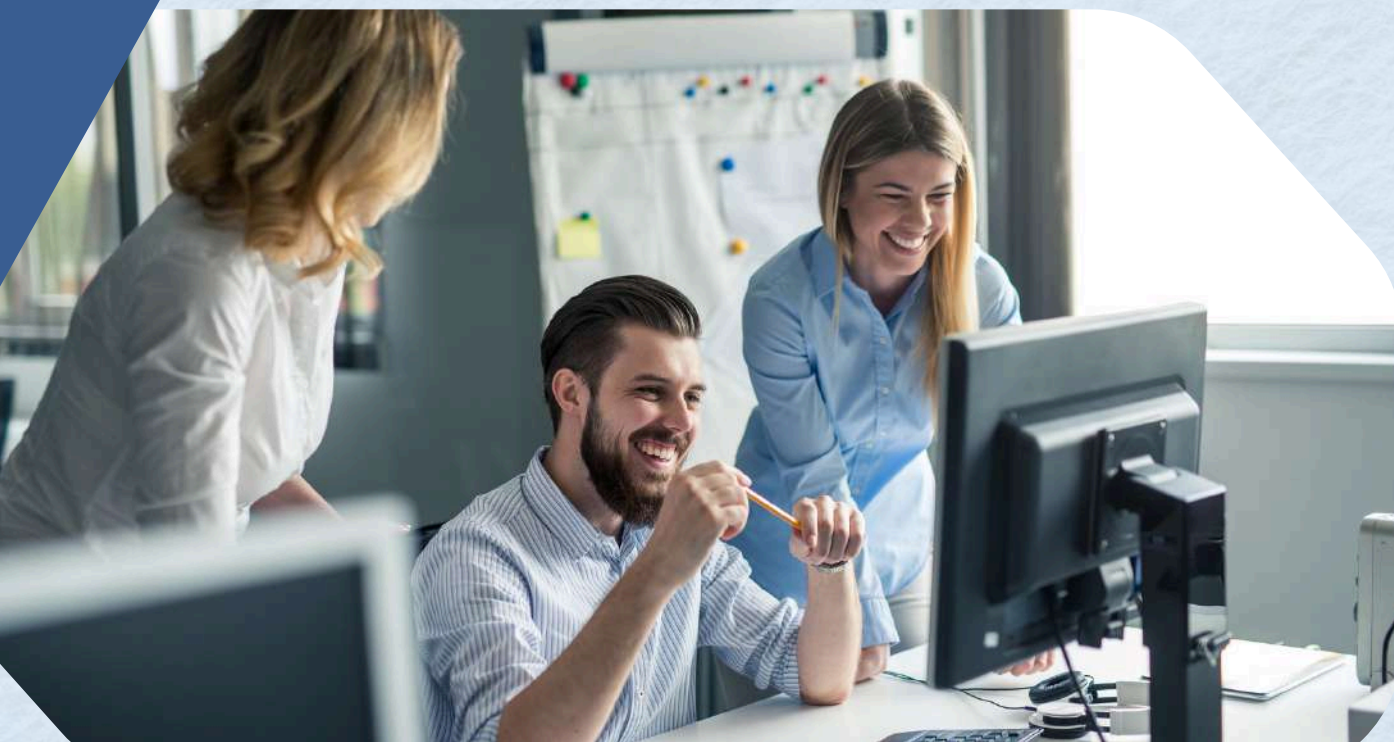
- Teknologi bisa ditiru, modal bisa dicari.
- SDM adalah pembeda kompetitif yang paling kuat.
- Startup tumbuh bukan hanya karena ide, tetapi karena eksekusi tim.



SDM DALAM SIKLUS KEWIRAUSAHAAN

PERAN SDM PADA FASE STARTUP :

- Ideation: tim kecil, multifungsi
- Validation: perlu talenta yang cepat beradaptasi
- Growth: mulai butuh sistem HR formal
- Scale-up: fokus pada budaya, leadership, dan manajemen kinerja



KOMPETENSI YANG DIBUTUHKAN BISNIS BARU

HARD SKILL:

- Digital literacy
- Manajemen keuangan dasar
- Marketing media sosial
- Operational skill

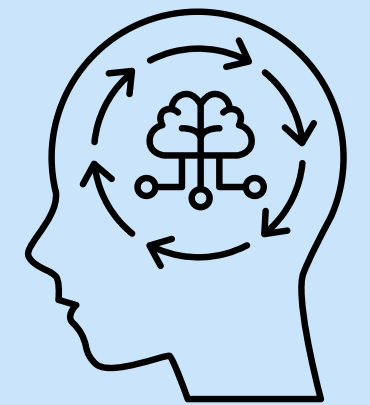
SOFT SKILL:

- Problem solving
- Kolaborasi
- Adaptability
- Growth mindset

RUMUS REKRUTMEN SEDERHANA (UNTUK PENGUSAHA PEMULA)

ATTITUDE > SKILL > EXPERIENCE

- **ATTITUDE: 50%**
- **SKILL: 30%**
- **PENGALAMAN: 20%**



Karena bisnis kecil lebih butuh loyalitas, fleksibilitas, dan mental pekerja keras.

MANAJEMEN KINERJA UNTUK BISNIS KECIL

GUNAKAN METODE SEDERHANA:

- OKR (Objective Key Result) untuk startup
- KPI (Key Performance Indicator) untuk operasional harian
- Scorecard mingguan 3 komponen:
 - ✓ Target
 - ✓ Progress
 - ✓ Kendala

Fokus: hasil, bukan jam kerja.



MOTIVASI & RETENSI SDM

STRATEGI MENJAGA SDM TETAP BETAH:

- Apresiasi non-finansial (ucapan terima kasih, penghargaan mingguan)
- Memberikan kesempatan belajar
- Sistem bonus sederhana
- Ruang diskusi & saran
- Lingkungan kolaboratif, bukan toxic



Karyawan bertahan bukan karena gaji paling tinggi, tetapi karena merasa dihargai.

TANTANGAN SDM DI ERA DIGITAL



- Generasi Z mudah pindah kerja
- Harapan kerja yang tinggi
- Lebih mencari lingkungan & fleksibilitas
- Work-life balance menjadi prioritas
- Kompetisi talenta digital makin ketat

PERAN MAHASISWA FEB

MAHASISWA EKONOMI & BISNIS HARUS MENGUASAI:

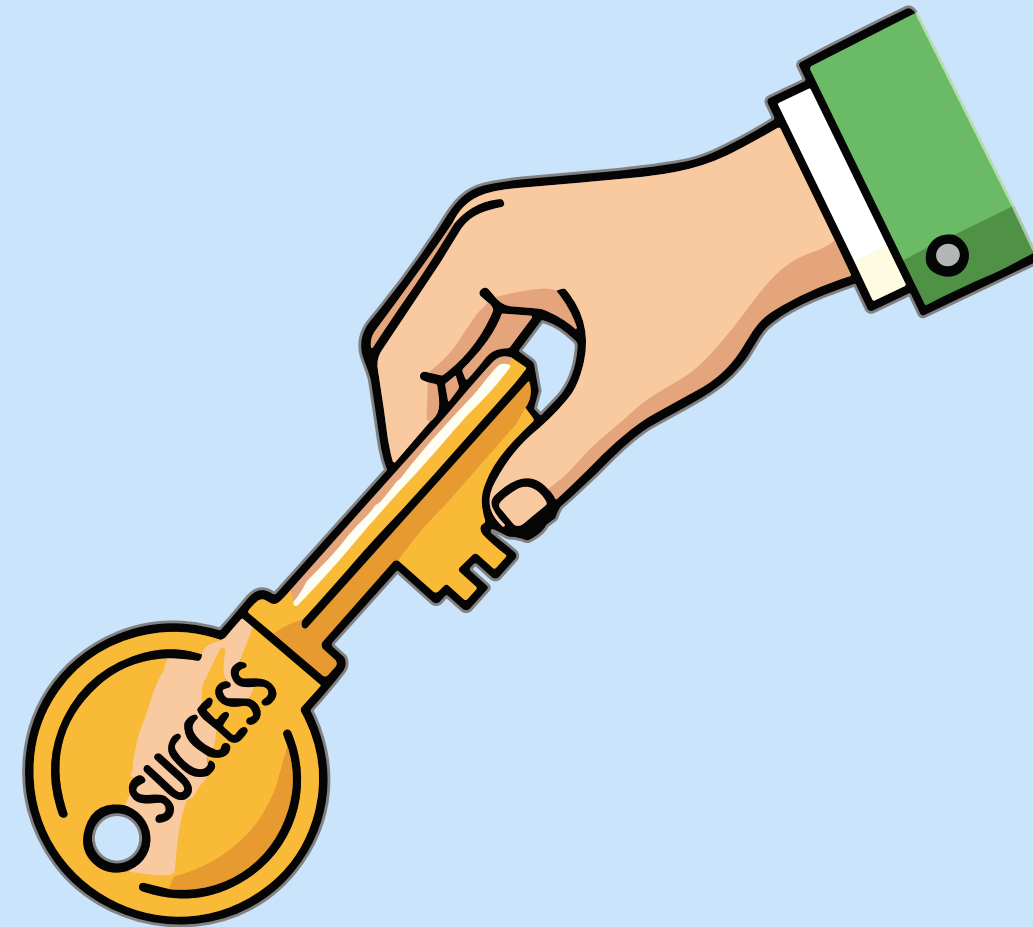
- Basic HR understanding
- Business planning
- Leadership skills
- Digital marketing
- Data literacy

Tujuan akhir :

Siap menjadi entrepreneur atau future leader yang mampu mengelola manusia & inovasi.



KUNCI SUKSES SDM DALAM KEWIRAUSAHAAN



- Rekrut orang yang benar
- Beri arah yang jelas
- Bangun budaya yang sehat
- Kelola kinerja
- Berikan motivasi dan kepercayaan

TERIMAKASIH